

14

Приложение 1
к приказу МЧ, Шаройки
от 27.12.2020г. № 53



План

**повышения квалификации педагогических работников
на 2020 – 2022 годы**

№	Мероприятия	Ответственные	Отметка о выполнении
2020 год			
1.	Создание и введение в деятельность школы программы повышения квалификации педагогических работников	Заместители директора по УВР и НМР	
2.	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей).	Заместитель директора по НМР Руководители методических объединений	
3.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно - заочные; заочные; дистанционные (по графику курсов повышения квалификации)	Заместитель директора по НМР	
4.	Составить перспективный план – график курсов повышения квалификации	Заместитель директора по НМР	
2021 год.			
1.	Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя.	Заместители директора по НМР Руководители методических объединений	
2.	Создание банка данных эффективности взаимодействия «учитель-ученик» как оценки социально- профессионального результата деятельности учителя.	Заместители директора по УВР Руководители методических объединений	
3.	Формирование творческих групп учителей, сориентированных на работу по следующим направлениям (планирование их деятельности): -формирование профессиональной компетентности и социальной мобильности учителей-предметников; -метод проектов в развитии личности учителя и формировании ключевых образовательных компетентностей; -интеграция урочной и внеурочной деятельности в достижении нового качества образования;	Творческая (проблемная) группа, Заместители директора по УВР, ВР, НМР Руководители методических объединений	

	-реализация программы преемственности как условие формирования ключевых образовательных компетентностей педагога.		
4.	Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	Заместитель директора по НМР Руководители методических объединений	
5.	Проведение целевых, проблемных, методических семинаров: «Педагогическое проектирование: методология, теория, практика», «Проектирование урока», «Самообразование педагога, как фактор успешного развития личности»	Заместители директора по УВР, НМР Руководители методических объединений	
6.	Проанализировать эффективность взаимодействия «учитель-ученик» в учебно-исследовательской деятельности учащихся как нового подхода к оценке качества образования и в выборе предпрофильной подготовки учащихся.	Заместители директора по УВР Руководители методических объединений	
7.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно-заочные; заочные; дистанционные (по графику курсов повышения квалификации)	Заместитель директора по НМР	
2022 год.			
1.	Анализ реализации целей, задач и результатов плана повышения квалификации педагогических работников, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования.	Заместитель директора по НМР, Руководители методических объединений	
2.	Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.	Педагогические работники, администрация школы	
3.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно-заочные; заочные; дистанционные (по графику курсов повышения квалификации)	Заместители директора по НМР	

Перспективный план – график повышения квалификации педагогических работников

Год	ФИО сотрудника	Отметка о выполнении
2020 год		
2021 год		
2022 год		